

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
ESCOLA DE COMUNICAÇÕES E ARTES**

EDITAL Nº 56/2013/ECA

**ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO PARA
CONTRATAÇÃO DE DOCENTE – CONTRATO TEMPORÁRIO –
RESOLUÇÕES 5872/2010 E 6060/2012.**

A Diretora da Escola de Comunicações e Artes da Universidade de São Paulo torna público, a todos os interessados que, "Ad-Referendum" do Conselho Técnico Administrativo, estarão abertas no período de 04 a 18 de novembro de 2013, de 2ª a 6ª das 9h às 11h30 e das 14h às 16h00, nos dias úteis, exceto aos sábados, as inscrições para contratação de um docente por prazo determinado, como Professor Contratado III (Professor Doutor) em jornada de 12 horas semanais de trabalho, recebendo o salário de R\$ 1.592,11 (maio/2013), junto ao Departamento de Relações Públicas, Propaganda e Turismo nas disciplinas de **CRP-0385: Teoria das Organizações e CRP-0388: Identidade Corporativa e Cultura Organizacional.**

1. As inscrições serão feitas na Assistência Acadêmica da Escola de Comunicações e Artes, sita a Av. Prof. Lúcio Martins Rodrigues, 443, 1º andar, sala 130, na Cidade Universitária "Armando de Salles Oliveira" devendo o candidato apresentar:

I – cópia reprográfica documento de identificação (RG cópia acompanhada de original);

II - memorial, em seis cópias;

III - prova de que é portador do título de Doutor, outorgado pela USP, ou de validade nacional ou fazer prova de pedido de reconhecimento junto aos órgãos competentes (cópia frente e verso, acompanhada de original);

IV – título de eleitor e comprovante de votação da última eleição (todos os turnos), prova de pagamento da respectiva multa ou a devida justificativa (cópia acompanhada de original).

Parágrafo primeiro: A inscrição deverá ser feita pelo candidato ou por seu procurador legalmente constituído. No caso de Procurador deverá apresentar os documentos do candidato.

Parágrafo segundo: Não serão recebidas inscrições pelo correio, por e-mail, por fax ou por qualquer outro meio.

Parágrafo terceiro: tratando-se de candidato portador de deficiência, este poderá apresentar requerimento na Assistência Acadêmica da ECA, durante o período de inscrições, para que sejam providenciadas as condições necessárias à sua participação na realização de todas as provas do processo seletivo.

Parágrafo quarto: no ato da inscrição, os candidatos deverão entregar a documentação comprobatória do memorial em uma via, acondicionada em pastas, com indicação dos números dos documentos contidos em cada uma delas. Essa documentação será devolvida aos candidatos após a realização e homologação do processo seletivo. Os candidatos deverão possuir uma outra cópia dos seus trabalhos, artigos e livros para seu uso durante o processo seletivo.

Parágrafo quinto: todos os títulos e atividades, mesmo aqueles obtidos na USP, deverão estar comprovados mediante cópias de diplomas, certificados ou juntadas de declarações.

Parágrafo sexto: os trabalhos deverão ser comprovados com a juntada de exemplar (da tese, da revista na qual foi publicado o artigo), na forma como foi editado, com o programa ou resumo, editado pelos organizadores do congresso, do qual conste o trabalho citado, ou, ainda com a carta da aceitação do trabalho.

Parágrafo sétimo: cada comprovante de título, trabalho e atividade deverão estar numerado de forma a corresponder à numeração com a qual foi citado no memorial.

2. As inscrições serão julgadas, em seu aspecto formal, pelo Conselho Técnico-Administrativo, publicando-se a decisão em edital.

Parágrafo primeiro - O processo seletivo deverá ser realizado em até 120 dias, após a aprovação das inscrições.

3. O processo seletivo terá validade imediata exaurindo-se com a convocação e eventual contratação do aprovado.

4. Atribuição da Função:

- Ministar as disciplinas: **CRP-0385: Teoria das Organizações e CRP-0388: Identidade Corporativa e Cultura Organizacional.**

5. A seleção será realizada segundo critérios objetivos, por meio da atribuição de notas em provas, que serão realizados em duas fases, na seguinte conformidade:

Primeira fase: I – Prova Escrita – Caráter Eliminatório;

Segunda Fase: II – prova pública de arguição e julgamento de memorial;

III – prova didática;

6. Prova Escrita: versará sobre o programa do concurso e terá a duração improrrogável de cinco horas a partir do sorteio de um dos pontos mencionados no programa abaixo.

Programa para a **Prova Escrita:**

CRP0385-Teorias das Organizações Aplicadas à Comunicação

01. Cenário para o surgimento do Pensamento Administrativo.

02. Administração Científica de Taylor e Administração Clássica de Fayol.

03. Burocracia, Weber e Escola de Relações Humanas.

04. Abordagens Sistemática e Contingencial.

05. Administração Participativa e Empreendedora.

06. Conceitos básicos: Organização e Administração, Processos Administrativos e Áreas Funcionais, O papel dos Gerentes, Ética, Tendências das Organizações, Globalização, Competitividade, Produtividade e Qualidade.

07. Teoria Comportamental (Teoria das Decisões/Liderança e Motivação).

08. Teoria do Desenvolvimento Organizacional.

09. Escola de Administração Japonesa

10. Aprendizagem Organizacional.

11. Uma visão transversal da Teoria Geral da Administração: A evolução dos conceitos relacionados ao Homem. Organização e Meio Ambiente. Sustentabilidade.

Bibliografia

CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. Edição Compacta. Rio de Janeiro: Campus, 2000.

DRUCKER, P. Sociedade Pós Capitalista. São Paulo: Pioneira, 1994. FERREIRA, Ademir Antonio. Gestão Empresarial: de Taylor aos nossos dias: evolução e tendências da moderna administração de empresas. São Paulo: Pioneira, 1997.

KWASNICKA, E. L. Introdução à Administração. São Paulo: Atlas, 2002.

LODI, João Bosco. História da Administração. São Paulo: Pioneira, 1993. MAXIMIANO, A. C. A Teoria Geral da Administração. São Paulo: Atlas, 2002.

Introdução à Administração. São Paulo: Atlas, 2000.

MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 2002.

MOTTA, F.C.P. & VASCONCELOS, I. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson, 2002.

NASSAR, Paulo. Tudo é Comunicação. São Paulo: Lazuli, 2003.

SILVA, O. R. Teorias da Administração. São Paulo: Thomson Learning, 2001. TRAGTENBERG, Maurício. Administração, Poder e Ideologia. São Paulo: Moraes, 1980.

CRP0388 - Identidade Corporativa e Cultura Organizacional

01. O Trabalho e as Pessoas.

02. Socialização, Grupos e Organizações.

03. O Processo de Socialização Organizacional.

04. A Natureza e o Escopo do Comportamento Organizacional.

05. Liderança, Poder e Comportamento Organizacional.
06. Avaliação do Desempenho Humano.
07. Sobre a Identidade do Poder nas Relações do Trabalho.
08. O Desvendar da Cultura de uma Organização - Uma discussão Metodológica.
09. Gestão de Conflitos Organizacionais e uma Discussão sobre Cultura Organizacional.
10. Mudança e Transformação Organizacional.

Bibliografia

- CHANLAT, J.F. (Coord) O Indivíduo na Organização: Dimensões Esquecidas, V.III. São Paulo: Atlas, 1996.
- CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: O Novo Papel dos Recursos Humanos nas Organizações. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
- DAVIS, K. & NEWSTROM, J.W. O Comportamento Humano no Trabalho, V.I. São Paulo: Thomson Learning, 2002.
- DUBRIN, A.J. Fundamentos do Comportamento Organizacional. São Paulo: Thomson, 2003.
- FLEURY, M.T.L. & FISCHER R.M. Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1996.
- FREITAS, M.E. Cultura Organizacional: Formação, Tipologias e Impacto. São Paulo: Makron Books, 1991.
- FREITAS, S.G. Contribuições Metodológicas para uma Administração de Relações Humanas. Monografia de Mestrado. ECA/USP, São Paulo, 1980.
- MAXIMIANO, A. C.A. Teoria Geral de Administração. São Paulo: Atlas, 2002.
- MORGAN, G. Imagens da Organização. São Paulo: ATLAS, 2000.
- TURNER, J. H. Sociologia: Conceitos e Aplicações. São Paulo: Makron Books, 1999.
- THÉVENET, M. Cultura na Empresa: Auditoria, e Mudança. Portugal: Monitor, 1990
- VÁRIOS AUTORES. As Pessoas na Organização. São Paulo: Gente, 2002.

Parágrafo primeiro: A Comissão de Seleção elaborará uma lista de dez pontos com base no programa do Processo Seletivo Temporário (Resoluções 5872/2010 e 6060/2012) e dará aos candidatos conhecimento da lista de pontos 24 horas antes do sorteio.

Parágrafo segundo: os candidatos poderão propor a substituição de pontos imediatamente após tomar conhecimento de seus enunciados, se entenderem que não pertencem ao programa do concurso, cabendo a Comissão de Seleção decidir, de plano, sobre a procedência da alegação.

Parágrafo terceiro: durante sessenta minutos após o sorteio do ponto será permitido à consulta de livros, periódicos e outros documentos bibliográficos.

Parágrafo quarto: as anotações efetuadas durante o período de consulta poderão ser utilizadas no decorrer da prova, devendo ser feitas em papel rubricado pela Comissão Julgadora e anexadas ao texto final.

Parágrafo quinto: a prova será lida em sessão pública pelo candidato, conforme cronograma do concurso.

Parágrafo sexto: cada prova será avaliada pelos membros da Comissão Julgadora, individualmente.

Parágrafo sétimo: a nota desta prova poderá variar de zero a dez.

7. O julgamento do memorial, expresso mediante nota global, deverá refletir o mérito do candidato.

Parágrafo primeiro - No julgamento do memorial, a comissão de seleção apreciará:

- I - produção científica, literária, filosófica ou artística;
- II - atividade didática universitária;
- III - atividades relacionadas à prestação de serviços à comunidade;
- IV - atividades profissionais;
- V - diplomas e dignidades universitárias.

8. A prova didática será pública, com duração mínima de 40 e máxima de 60 minutos e versará sobre o programa do processo seletivo.

Parágrafo único - O sorteio do ponto será feito 24 horas antes da prova didática.

09. O programa da Prova Didática para o processo seletivo é o seguinte:

CRP0385-Teorias das Organizações Aplicadas à Comunicação

01. Cenário para o surgimento do Pensamento Administrativo.
02. Administração Científica de Taylor e Administração Clássica de Fayol.
03. Burocracia, Weber e Escola de Relações Humanas.
04. Abordagens Sistemática e Contingencial.
05. Administração Participativa e Empreendedora.
06. Conceitos básicos: Organização e Administração, Processos Administrativos e Áreas Funcionais, O papel dos Gerentes, Ética, Tendências das Organizações, Globalização, Competitividade, Produtividade e Qualidade.
07. Teoria Comportamental (Teoria das Decisões/Liderança e Motivação).
08. Teoria do Desenvolvimento Organizacional.
09. Escola de Administração Japonesa
10. Aprendizagem Organizacional.
11. Uma visão transversal da Teoria Geral da Administração: A evolução dos conceitos relacionados ao Homem. Organização e Meio Ambiente. Sustentabilidade.

CRP0388 - Identidade Corporativa e Cultura Organizacional

01. O Trabalho e as Pessoas.
 02. Socialização, Grupos e Organizações.
 03. O Processo de Socialização Organizacional.
 04. A Natureza e o Escopo do Comportamento Organizacional.
 05. Liderança, Poder e Comportamento Organizacional.
 06. Avaliação do Desempenho Humano.
 07. Sobre a Identidade do Poder nas Relações do Trabalho.
 08. O Desvendar da Cultura de uma Organização - Uma discussão Metodológica.
 09. Gestão de Conflitos Organizacionais e uma Discussão sobre Cultura Organizacional.
 10. Mudança e Transformação Organizacional.
10. A contratação será por prazo determinado e vigorará a partir da data do exercício até 31/07/2014 nos termos estabelecidos na Resolução nº 5.872, publicada no D.O.E. de 29/09/2010, alterada pela Resolução nº 6060/2012, com a possibilidade de prorrogações, desde que a soma não ultrapasse o prazo de dois anos.
11. Os docentes contratados por prazo determinado ficarão submetidos ao estatuto dos Servidores da Universidade de São Paulo, vinculados ao Regime Geral da Previdência Social – RGPS.

12. São condições de admissão:

- estar apto no Exame Médico pré-admissional realizado pela USP.
- ser autorizada a acumulação, caso o candidato exerça outro cargo, emprego ou função pública.

Maiores informações bem como as normas pertinentes ao processo seletivo encontram-se à disposição dos interessados na Assistência Acadêmica (Setor de Concursos) da Escola de Comunicações e Artes da Universidade de São Paulo no endereço acima indicado.

Este texto não substitui o publicado no D.O.E. de 02.11.2013.

Para consultar o edital acesse

<http://www.imprensaoficial.com.br/>